

Veilig en gezond werken is een zaak van werkgever én werknemer. De werkgever draagt zorg voor een duidelijk arbobeleid en samen dragen zij zorg voor de uitvoering. De mate van bescherming die de werkgever moet bieden, is door de overheid vastgelegd in de Arbowet, het Arbobesluit en de Arboregeling. Om deze wetten nauwkeurig na te leven dient elk bedrijf een concreet arbobeleid te voeren.

Preventie & Arbobeleid

Positieve effecten

Naast het creëren van een gezonde en veilige werkplek (en het vermijden van schadeclaims) heeft een goed arbobeleid nog meer positieve effecten:

- ♥ het vermindert het ziekteverzuim en bevordert de re-integratie na ziekte.
- ♥ een werknemer presteert beter als hij zich veilig voelt en comfortabel kan werken.
- ♥ goede arbeidsomstandigheden verhogen de motivatie en productie van werknemers.
- ♥ door duidelijk van te voren spelregels vast te leggen ontstaat er duidelijkheid over de wederzijdse verwachtingen ten aanzien van gezond en veilig werken.



Belang arbobeleid

Het is van groot belang om een helder beschreven arbobeleid te hebben én uit te voeren. Als een werknemer schade lijdt door het werk, dan kan hij het bedrijf daarvoor aansprakelijk stellen en een schadevergoeding eisen. De werkgever moet dan kunnen aantonen dat hij er – in operationele en economische zin – alles aan heeft gedaan wat redelijkerwijs haalbaar is om deze schade te voorkomen.

Inspectie SZW

De Inspectie SZW inspecteert regelmatig of werkgevers én werknemers zich aan de arboregels houden. Hun prioriteit ligt daarbij op werksituaties die ernstige gezondheidsrisico's met zich meebrengen. Bij overtreding kan de Inspectie SZW een aantal maatregelen opleggen, variërend van een waarschuwing tot een boete of zelfs sluiting van het bedrijf.

Voorlichting

Bedrijven moeten hun werknemers voorlichting en instructies geven over veilig en gezond werken. Werknemers moeten ook toegang hebben tot een



arbodeskundige, bijvoorbeeld een bedrijfsarts of een arbeidshygiënist. Ook een preventief medisch onderzoek (PMO) maakt onderdeel uit van een gedegen aanpak. Andere onderdelen van dit arbobeleid zijn:

Een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E)

In een RI&E staat welke risico's er binnen het bedrijf zijn ten aanzien van de veiligheid en gezondheid van werknemers. Voortvloeiend uit deze inventarisatie moet een Plan van Aanpak worden opgesteld met daarin de maatregelen die genomen zullen worden om de risico's aan te pakken. In het plan van aanpak staat welke verbeteringen de werkgever gaat doorvoeren, welke verbeteringen het belangrijkste zijn, wanneer ze afgerond moeten zijn en wie voor de uitvoering verantwoordelijk is.



Preventie & Arbobeleid

RI&E-instrumenten

Een RI&E-instrument is ontwikkeld door een brancheorganisatie en is een hulpmiddel bij het opstellen van de RI&E. De risico's die hierin aan bod komen zijn afgestemd op de meest voorkomende risico's in de betreffende branche. Bedrijven met 25 werknemers (aantal koppen, geen fte) of minder, die gebruik maken van een erkend branche RI&E-instrument hoeven de RI&E niet te laten toetsen. Alle erkende RI&E-instrumenten staan op www.rie.nl. Daar staan ook alle voorwaarden voor de toetsing.



SuperGarant Zorg & Verzekeringen

Veursestraatweg 98
2265 CG Leidschendam

Postbus 260
2260 AG Leidschendam

T: 070 - 320.46.80
E: info@supergarant.nl
W: www.supergarant.nl

Preventiemedewerker

Bedrijven zijn verplicht om ten minste één werknemer aan te wijzen als preventiemedewerker. Heeft het bedrijf niet meer dan 25 werknemers, dan mag de werkgever zelf de taken van de preventiemedewerker op zich nemen.

De preventiemedewerker heeft drie wettelijke taken:

- ♥ arbomaatregelen (mede) uitvoeren;
- ♥ de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging adviseren over arbomaatregelen;
- ♥ de risicoinventarisatie en -evaluatie en het plan van aanpak (mede) opstellen en uitvoeren.

Bedrijfshulpverlening

Elke werkgever is verplicht bedrijfshulpverlening te hebben. Bij bedrijfshulpverlening (BHV) geven werknemers hulp bij onveilige situaties in het bedrijf. Een bhv'er weet bijvoorbeeld hoe hij mensen uit een brandend gebouw moet krijgen. Of hoe hij bij een ongeval eerste hulp moet geven. Zo zorgt hij ervoor dat werknemers en bezoekers geen of zo weinig mogelijk verwondingen en schade oplopen.

Aantal BHV'ers

Het aantal BHV'ers per bedrijf is niet wettelijk vastgelegd maar wordt meestal gebaseerd op de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Daarnaast moeten er altijd voldoende BHV'ers aanwezig zijn in het bedrijf. De werkgever moet dus rekening houden met ziekte, vakantie en ploegendiensten. In kleine bedrijven kan een werkgever zelf de BHV'er zijn. De Arboret schrijft niet voor hoe de werkgever de bedrijfshulpverlening moet regelen. Hij moet in ieder geval rekening houden met de grootte van het bedrijf en de risico's die er zijn.

Taken bedrijfshulpverlener (BHV'er)

- ♥ eerste hulp bij ongevallen geven;
- ♥ brand bestrijden en gevolgen van ongevallen beperken;
- ♥ alarmeren en evacueren van alle personen in het bedrijf in noodsituaties.

Meer informatie over Arbobeleid:

- rie.nl
- inspectieszw.nl & rijksoverheid.nl
- de website van uw brancheorganisatie.